

Formación del personal

La planta de investigadores con la que cuenta actualmente el CEE es resultado en buena parte del esfuerzo realizado durante varios años por la misma institución, y del respaldo que ha recibido de diversas fundaciones. El CEE ha brindado la oportunidad a algunos miembros de su personal de realizar estudios de posgrado en el extranjero y ha aceptado prescindir de sus servicios durante el periodo de duración de los estudios. La mayor parte de los investigadores que de esta manera han tenido la oportunidad de especializarse, han recibido el correspondiente financiamiento de la Fundación Ford. Algunos otros se han beneficiado con becas otorgadas por la Organización de Estados Americanos u otras instituciones.

La siguiente es la lista de las personas que han sido becadas, en su calidad de investigadores del CEE, para hacer estudios de especialización:

- Lic. Carlos Muñoz Izquierdo: Becado por la Fundación Ford por conducto del CEE, para cursar en la School of Education de la Universidad de Stanford, California, los estudios de doctorado en *Educación Internacional y Desarrollo*, con especialización en Sociología (junio de 1967 a diciembre de 1969).
- Lic. José Teódulo Guzmán A.: Becado por la Fundación Ford, por conducto del CEE, para hacer estudios de maestría en el Departamento de *Curriculum and Teaching* del Teachers College de la Universidad de Columbia en la Ciudad de Nueva York (enero de 1969 a mayo de 1970).
- Lic. Jorge Muñoz Batista: Becado por la Fundación Ford, por conducto del CEE, para hacer estudios especializados en *Ciencias del Desarrollo* en el Institut de Recherche et de Formation en vue du Développement Harmonisé (IRFED) de París, Francia (septiembre de 1969 a septiembre de 1970).
- Lic. Guillermo de la Peña: Becado por la Fundación Ford, por conducto del CEE, para hacer estudios de Doctorado en *Antropología Social* en la Facultad de Estudios Económicos y Sociales de la Universidad de Manchester, en Inglaterra (mayo de 1970 a marzo de 1973).
- Lic. Eugenio Maurer: Becado parcialmente por la Fundación Ford, por conducto del CEE, para cursar los estudios correspondientes al doctorado en *Antropología Social* en l'Ecole Pratique des Hautes

Eludes de la Universidad de la Sorbona, en París (enero de 1970 a diciembre de 1973).

Lic. Rodrigo A. Medellín: Becado por la Organización de las Naciones Unidas, con un complemento de beca del CEE, para cursar los estudios del doctorado en *Sociología* en la Universidad de Harvard (septiembre de 1970 a junio de 1972).

Lic. Guillermo Gómez Palacio: Becado por la Fundación Ford, con apoyo del CEE, para hacer estudios de *Sociología* en la Universidad de Columbia en la Ciudad de Nueva York (septiembre de 1972 a julio de 1973).

Lic. María de Ibarrola N.: Becada por el Volkshochschulverband para cursar estudios sobre *Educación de Adultos* en Alemania (junio a diciembre de 1966).

Srita. Margarita González T.: Becada por la OEA para tomar un curso especializado en investigación de la opinión pública en la CIESPAL de Quito, Ecuador (junio a septiembre de 1970).

☆ **Otros aspectos de la formación del personal**

Consciente de que cualquier esfuerzo que realice en la formación de su personal se traducirá necesariamente en un incremento de su capacidad para alcanzar los fines que persigue, el CEE se esmera en brindar a sus miembros oportunidades que contribuyan a su superación personal.

El personal académico suele tener facilidades para asistir a seminarios, conferencias, y otros tipos de actividades relacionados con las áreas a las que está asignado.

Tanto el personal académico como el administrativo recibe apoyo de las autoridades del CEE, para inscribirse en cursos específicos; los de lenguas han sobresalido.

Desde el autoestudio de 1973, el CEE institucionalizó un sistema de preparación del personal, diseñado para llevar gradualmente a los aspirantes a investigador, a través de un proceso de formación integrado por las siguientes etapas: un periodo breve de aprendizaje (2 meses) que incluye una orientación general, tanto por lo que hace a la naturaleza misma del CEE, como a los conocimientos generales básicos necesarios para la investigación, tales como nociones de metodología, manejo de obras de referencia, vaciado en fichas, capacidad de redacción. Sigue a esto un curso propedéutico, dirigido por el tutor del aspirante, en el área de su especialidad.

Al concluir esta primera etapa teórica, el aspirante (becario) está ya en condiciones de comprender un diseño de investigación y puede entonces iniciar su periodo de *entrenamiento*. Básicamente consiste éste en la incorporación del interesado a un proyecto que le permita conocer los aspectos prácticos de la investigación. Este periodo con duración flexible según cada caso (10 a 16 meses) preparará al interesado para incorporarse al personal en calidad de auxiliar.